

¿ De qué se trata?

Historia de las “Mujeres de acero” en el USW

Desde sus comienzos, el United Steelworkers (USW) ha contado con mujeres entre sus miembros. En la actualidad, la participación femenina ha ascendido al 20% del total de afiliados. Muchos factores históricos han estimulado este crecimiento: el aumento de la fuerza laboral femenina, la expansión de las industrias representadas por el sindicato, la acción positiva y la automatización de trabajos pesados que antes estaban permitidos sólo a los hombres.

El activismo femenino dentro del USW siempre ha sido reconocido. Sin embargo, la frase “**Mujeres de acero**” simbolizó por primera vez la identidad femenina dentro del sindicato cuando se creó el “Curso de desarrollo de liderazgo de las mujeres de acero” en Canadá a mediados de la década del ochenta en el siglo pasado. La primera resolución de las “**Mujeres de acero**” fue presentada durante la 26ta Convención Constitucional del USWA realizada en 1992 y en ella manifestaban: “Nuestro mensaje debe ser claro para todos los afiliados: las mujeres son ciudadanas de primera clase en el sindicato y en el movimiento obrero, así como también en la fuerza laboral y en todos los ámbitos de la sociedad. La igualdad entre los sexos es un tema que debe ser considerado por el sindicato; es la fuente de nuestra fuerza y solidaridad”.

En la actualidad, “**Mujeres de acero**” abarca un conjunto de diversas actividades, cuestiones e iniciativas dentro del USW, que fomentan la función de las mujeres como activistas en todos los niveles del sindicato. Con su participación y su energía, el Sindicato de Trabajadores Siderúrgicos continúa creciendo culturalmente y abordando en forma proactiva los asuntos de la mujer trabajadora como parte de su agenda regular y su dirección futura.

Construcción de una base firme

Se han diseñado algunos componentes básicos para ayudar a que las mujeres encuentren su lugar como activistas dentro del USW.

- ◆ Curso para el desarrollo del liderazgo de las mujeres de acero: una propuesta educativa única diseñada para ayudar a las mujeres a adquirir un vasto conocimiento de las diversas funciones del sindicato, compartir sus perspectivas sobre cuestiones que afectan a las mujeres trabajadoras y aumentar su

¿ De qué se trata?

autoestima. Generalmente, el curso se organiza sólo para pequeños grupos de mujeres, tiene una duración de 3 a 5 días y es dictado por instructoras capacitadas que pertenecen al sindicato local. Como es un ambiente protegido, las afiliadas comparten, aprenden y fortalecen su autoestima; esto promueve el aumento del activismo.

- ◆ Comités de mujeres: mediante una Resolución Constitucional, el USW requiere que todos los sindicatos locales que cuenten con mujeres entre sus miembros apoyen la creación de un Comité de mujeres del sindicato local. Este comité estará en el mismo nivel que los demás comités reconocidos dentro del sindicato. Los Comités de mujeres pueden realizar diversas actividades orientadas a difundir cuestiones relacionadas con la fuerza laboral femenina, aumentar el activismo de las mujeres en los sindicatos y fortalecer la presencia del sindicato en la comunidad donde viven y trabajan.
- ◆ Consejos regionales de mujeres: se establecen en los distritos que cuentan con un gran número de comités de mujeres de sindicatos locales, en una región específica. El Director del distrito los establece a medida que se crean nuevos comités en una determinada región. Su función es actuar como órganos consultivos para asistir al Director en cuestiones e inquietudes relacionadas con la fuerza laboral femenina y desarrollar agendas, programas y actividades para ayudar a mantener los comités de mujeres de los sindicatos locales. Estos consejos trabajan para incorporar a las mujeres en las principales iniciativas sindicalistas conforme a los objetivos y la agenda de actividades del distrito.
- ◆ Conferencias y programas educativos para mujeres: las conferencias para mujeres que se realizan en los distritos o en el ámbito nacional e internacional tratan los principales temas relacionados con la fuerza laboral femenina y brindan educación para el desarrollo de habilidades de movilización y capacitación para ampliar las funciones de las mujeres en el sindicato.

¿Por qué las mujeres deben ser tratadas de un modo diferente?

En muchos lugares de trabajo, las mujeres son la minoría. El ambiente laboral, que abarca la disposición física, la supervisión y hasta las conversaciones tradicionales sobre el trabajo, crea barreras al empleo de mujeres y su

¿ De qué se trata?

capacitación. A menudo, se separa a las mujeres en el lugar de trabajo para que les resulte difícil crear el tipo de solidaridad y fraternidad que existe hace tanto tiempo entre los hombres dentro del sindicato. Los Comités de mujeres ofrecen a la fuerza laboral femenina el espacio para desarrollar grupos de tutorial y apoyo, que ayudan a aumentar la confianza, la autoestima y el activismo.

Además, las mujeres siguen siendo las principales organizadoras del hogar en la mayoría de las familias, por lo cual, disponen de menos tiempo antes o después del trabajo para hacer amistades y desarrollar redes de apoyo que las ayuden a sentirse cómodas durante las actividades del sindicato, donde suelen ser la minoría. Al planificar las reuniones y los temas para tratar, los Comités de mujeres consideran las necesidades particulares de las afiliadas del sindicato local al cual pertenecen y trabajan para fomentar y desarrollar redes de apoyo que aumenten la cantidad de mujeres en puestos sindicales y su nivel de bienestar, y al mismo tiempo, incrementar la base de recursos activistas.

La importancia de los Comités de mujeres para el Sindicato

En pocas palabras, los sindicatos necesitan a las mujeres y las mujeres necesitan a los sindicatos. El Sindicato de Trabajadores Siderúrgicos es más fuerte cuando nuestras políticas y nuestros acuerdos colectivos reflejan las necesidades de todos los afiliados, hombres y mujeres. Los Comités de mujeres ayudan a aumentar la solidaridad y el respeto mutuo entre los miembros actuales y potenciales del Sindicato. Proporcionar apoyo a las organizadoras, dirigentes sindicales, representantes, miembros ejecutivos y miembros del equipo de negociaciones es una parte esencial de cualquier mandato de los Comités de mujeres. Mayor solidaridad y un sindicato más fuerte; de eso se trata.

Los Comités de mujeres ayudan a los hombres a comprender las cuestiones relacionadas con las mujeres que trabajan

Uno de los elementos clave para promover el cambio es el diálogo. A través del diálogo, educamos y ayudamos a modificar comportamientos y actitudes. Desde que se creó “Mujeres de acero”, la participación de las mujeres en todos los niveles del Sindicato ha aumentado considerablemente. Los aportes y puntos de vista

¿ De qué se trata?

femeninos han ayudado a planificar la agenda y el contenido de nuestros programas educativos, nuestras conferencias y nuestras que crece día a día, continúa liderando el cambio social y los avances que afectan a todas las familias de la clase trabajadora mediante el desarrollo de la mejor capacidad de liderazgo para las generaciones futuras. Esto significa hombres y mujeres trabajando juntos, de igual a igual, para salir victoriosos ante cualquier conflicto.

¿Cuáles son las cuestiones relacionadas con las mujeres que trabajan?

Muchos de los asuntos relacionados con las mujeres que trabajan son cuestiones e inquietudes sindicales prioritarias. Incluyen seguro de retiro y de pensión, obra social accesible, mejor paga, licencia con goce de sueldo por cuestiones familiares y de salud, seguro de empleo y mayor control de las horas de trabajo.

Las mujeres ofrecen una nueva perspectiva de los problemas y pueden aportar posibles soluciones. Buscan oportunidades para participar del diálogo sindical en torno a esos problemas y su solución.

Las mujeres también suman temas a la agenda sindical. Éstos plantean las necesidades del creciente número de mujeres que se afilian al sindicato y están relacionados con el equilibrio entre el trabajo, la familia y la participación sindical, la apertura de posibilidades para que las mujeres tengan los mismos derechos que los hombres en todos los niveles sindicales a partir de la erradicación de la violencia y el acoso sexual femenino, y de la motivación, tanto por parte de mujeres como de hombres, para ocupar posiciones de liderazgo.

Las mujeres están haciendo crecer nuestro sindicato. Los miembros y los líderes del USW continúan ampliando la participación femenina y agradecen la diversidad que las mujeres aportan al Sindicato.

¿ De qué se trata?

¿Qué puede hacer?

- ◆ Sirva de guía de una afiliada al sindicato local. Esté más que disponible. Invítela a formar parte del sindicato, inclúyala en uno de los comités, preséntela a otros activistas, llévela a una reunión sindical y sea su patrocinador de manera que adquiera más confianza para ocupar una posición de liderazgo al profundizar su conocimiento del sindicato y del contrato.
- ◆ Cree un comité de mujeres o únase a él y apóyelo.
- ◆ Incluya a las mujeres como delegadas en actividades educativas, conferencias y otras funciones sindicales.
- ◆ Solicite a las mujeres que aporten ideas a los planes de desarrollo y que participen en el equipo designado para ejecutarlos.
- ◆ Trabaje para que las cuestiones relacionadas con la mujer progresen en el sindicato local y en la mesa de negociaciones.
- ◆ Organice reuniones sindicales y otras actividades más orientadas a la familia trabajadora, y aliente la participación de todos los afiliados.
- ◆ No dude en aceptar el hecho de que quizás no comprenda las inquietudes que plantean las mujeres respecto de un determinado tema y sugiera abordarlo mediante un diálogo abierto.
- ◆ Recuerde que los activistas no tienen edad, sexo, raza ni origen étnico. Haga lugar para todos en la mesa.
- ◆ Aliente a las mujeres a participar en grupos de apoyo junto con otras mujeres en el sindicato local y en sus comunidades.

Sea un activista y apoye a su sindicato



y

¿ De qué se trata?

Para obtener información, comuníquese con:

Ann Flener
Director, Women of Steel
United Steelworkers
5 Gateway Center,
Pittsburgh, PA 15222

Teléfono: (412) 562-2250

Fax: (412) 562-2555

E-mail:

Dirección electrónica: aflener@usw.org

Website: <http://www.usw.org>