



Pulp Truth—Numéro 16, août 2008

Veillez copier Pulp Truth recto et verso et faire appel aux équipes de suivi, aux délégués syndicaux ou au réseau d'intervention rapide pour le distribuer, en dehors des heures de travail. Veillez à en laisser des exemplaires dans les réfectoires, les salles de repos, etc. Nous voulons savoir ce qui se passe sur votre lieu de travail. Envoyez vos informations à lbaker@usw.org

Reprise de négociations contractuelles en août

Si la date de réouverture pour votre section locale ne figure pas sur cette liste, veuillez contacter Lynne Baker, rédactrice de Pulp Truth, à lbaker@usw.org. Elle ajoutera votre contrat à la liste. Le contrat de Temple-Inland Orange, TX, expiré depuis le 31 juillet, ne figurait pas sur la liste du mois dernier.

Georgia-Pacific, Monticello, MS, 1^{er} août
Georgia-Pacific, Akron, OH, 1^{er} août
Georgia-Pacific, Monticello, GA, 1^{er} août
International Paper, Geneva, NY, 1^{er} août
Corrugated Carton, Newark, NJ, 1^{er} août
Schiffenhouse Pkg. Corp. North, Suffern, NY, 1^{er} août
Pactiv Corporation, Red Bluff, CA, 1^{er} août
Schiffenhouse Pkg. Corp. South Newark, NJ, 1^{er} août
Schweitzer-Mauduit, Ancram, NY, 1^{er} août
RTS Packaging, Merced, CA, 1^{er} août
Smurfit-Stone Cont., St. Cloud, MN, 1^{er} août
Temple-Inland, Gilroy, CA, 1^{er} août
Weyerhaeuser Co., Anaheim, CA, 1^{er} août
Precision Products, College Park, MD, 6 août
Sonoco, Hutchinson, KS, 6 août
Shelby Co., Westlake, OH, 6 août
International Paper/Shorewood Pkg., Waterbury, CT, 7 août
International Paper (div), Pineville, LA, 10 août
Rand Whitney, Worcester, MA, 11 août
Georgia-Pacific, Memphis, TN, 15 août

Les conditions de travail dangereuses ont fait des victimes parmi les travailleurs au mois de juillet

Dans le numéro 15 de *Pulp Truth*, nous avons annoncé que Peter Conley de la section locale 449 à Waterville, dans le Maine, avait été victime d'un accident vasculaire

cérébral massif à l'usine **Huhtamaki** où il travaillait. Notre confrère M. Conley, 44 ans, est décédé le 23 juillet au *Maine Medical Center*. Il laisse trois enfants, âgés de 19, 12 et 5 ans.

Outre les trois accidents, survenus en juillet et relatés dans le numéro 15 de *Pulp Truth*, quatre autres incidents sont survenus en juillet.

Peu avant minuit le 18 juillet, Shawn Sharrow, membre de la section locale 1017, a été blessé à l'usine de **Dunn Paper de Port Huron dans le Michigan** par une bobineuse qui lui a happé le bras et l'épaule.

M. Sharrow, âgé de 20 ans au moment de l'incident, a été transporté par avion au centre médical de l'université du Michigan à Ann Arbor, où son état a été jugé critique mais stable pendant quatre jours. Il souffre de fractures à l'épaule et au cou, de côtes fêlées, de lésions internes et d'abrasions cornéennes aux deux yeux. Les médecins ont craint une atteinte permanente des nerfs du bras et du cou.

La mère de M. Sharrow, Kim, a affirmé que selon les médecins du centre médical, sa survie, qui tient du miracle est due à son âge et à son état général. M. Sharrow est désormais de retour à son domicile à Port Huron.

Hilary Chiz, représentante de l'équipe d'intervention d'urgence (Emergency Response Team ou ERT) a apporté son soutien à la famille et à tous ceux qui ont secouru M. Sharrow. Le directeur adjoint Dave Ortlieb, du service Health Safety and Environment (HSE) de l'USW a mené l'enquête et a suggéré à la société certains changements à effectuer pour éviter qu'un tel incident ne se reproduise.

À l'exploitation New Page de Wisconsin Rapids, dans le Wisconsin, Kurt Resheske, 33 ans, membre de la section locale 2-94, a été gravement brûlé le 29 juillet alors qu'il travaillait à proximité de la porte d'inspection d'une pile laveuse. Il a subi des brûlures du second et troisième degré couvrant plus de 60 pour cent du corps. Duronda Pope, représentante de l'équipe ERT a apporté son soutien à la famille et le représentant Steve Sallman du service HSE est intervenu lors de l'incident.

Le 29 juillet, 2008, trois employés ont été mortellement blessés par l'explosion d'un réservoir de stockage de fibres recyclées haute densité à l'usine de papier de **Packaging Corporation of America à Tomahawk, dans le Wisconsin**. Le réservoir qui a explosé était utilisé pour stocker des fibres recyclées et les trois ouvriers effectuaient, entre autres travaux d'entretien, des soudures sur le répartiteur haute densité situé sur le dessus du réservoir lorsque l'explosion s'est produite. Un quatrième employé qui se tenait debout sur la passerelle du réservoir, a été également blessé, mais après avoir été traité, il a pu rentrer chez lui où il se remet de ses blessures.

Deux des employés mortellement blessés dans l'explosion, Steven C. Voermans, 52 ans et Randy J. Hoegger, 55 ans, étaient membres de la section locale 1713 de *l'International Association of Machinists and Aerospace Workers*. Le troisième employé mortellement blessé était Don Snyder, 46 ans, un employé salarié. Le quatrième employé blessé était un étudiant d'université membre de la section locale 1713 de *l'International Association of Machinists and Aerospace Workers*. Duronda Pope, représentante de l'ERT et Steve Sallman, représentant du service HSE sont intervenus lors de l'incident.

Selon certains témoignages, suite à une altercation avec un superviseur, Edmund Giasson de la section locale 900 de **l'usine New Page de Rumford, dans le Maine**, est mort d'une crise cardiaque le 28 juillet. M. Giasson, 53 ans, avait travaillé dans cette usine pendant près de 30 ans et était considéré comme « extrêmement consciencieux

dans son travail », au dire du président de la section locale Gary Hemingway. M. Giasson avait des antécédents de troubles cardiaques.

Ces incidents soulignent la nécessité pour les sections locales représentées dans les usines de papier (et par la suite dans les usines de conversion) de participer au sondage du *Paper RAP* qu'elles ont reçu à la mi-août. Voir l'article suivant, ci-dessous.

Les leaders des usines doivent participer au sondage *Paper RAP Health & Safety* (sur la santé et la sécurité dans le cadre du projet de recherche et d'action dans le secteur papetier)

« Le temps des enquêtes « après coup » est révolu. Nous devons adopter une approche proactive pour éviter dans le secteur papetier la mort ou les accidents des travailleurs dans l'exercice de leurs fonctions », a déclaré Jon Geenen, vice-président d'USW International.

Vers le 19 août, chaque président de section locale représentée à chaque usine a reçu le questionnaire du sondage *Paper RAP Health and Safety* (sur la santé et la sécurité dans le cadre du projet de recherche et d'action dans le secteur papetier) mentionné par le vice-président Geenen.

Le succès de ce sondage dépendra d'**un taux de participation très élevé**. Par conséquent :

- Si vous êtes le dirigeant d'une usine de papier, veuillez faire de votre participation à ce sondage une priorité.
- Si vous travaillez dans une usine de papier, veuillez aider les dirigeants de la section locale à effectuer cette tâche importante.
- Si vous travaillez dans une usine de conversion, au sein d'un conseil possédant des usines de papier, encouragez les dirigeants de cette dernière à participer au sondage. (POUR INFORMATION : nous nous concentrerons par la suite sur les usines de conversion.)

Quelques points concernant le sondage :

- Un sondage par usine
- Recueillez l'opinion de membres importants lorsque nécessaire
- **Respectez la date limite du 12 septembre 2008**
- Pour obtenir un exemplaire supplémentaire, contactez Joyce Russotto (920-722-1085), à jrussotto@usw.org ou votre représentant international.

Ensemble, nous utiliserons les résultats de ce sondage comme moyen de pression visant à obtenir au niveau des politiques locales, industrielles et nationales des changements qui protégeront nos confrères et nos consœurs.

Un modèle en matière de négociations coordonnées : Convention collective avec U.S. Steel

Le nouveau projet de convention collective sur quatre ans avec U.S. Steel démontre ce qui est possible lorsque les conventions collectives évoluent et que nous coordonnons nos efforts.

Les travailleurs ont obtenu des augmentations salariales ainsi que des augmentations substantielles des primes et des pensions. Les programmes d'avantages sociaux des employés en activité et des retraités ont été améliorés et le montant des

primes des retraités a été réduit. La sécurité des emplois a été améliorée grâce à une clause dans le projet de convention collective exigeant que U.S. Steel investisse des capitaux dans ses usines afin de pouvoir soutenir la concurrence dans l'économie mondiale. Pour assurer l'avenir, le contrat prévoit la création d'un « groupe d'étude sur l'efficacité énergétique et les émissions de carbone » (Energy Efficiency and Carbon Emissions Task Force) pour faire face à la menace de réchauffement climatique et à son impact sur l'industrie sidérurgique.

La convention collective prévoit également, pour protéger les emplois, de repasser l'externalisation des emplois sous l'autorité des syndiqués de l'USW.

Ce projet de convention collective concerne quelque 16 000 travailleurs employés de 14 sites de U.S. Steel.

La convention collective avec l'usine PCA garantit l'avenir des travailleurs

Une nouvelle convention collective sur cinq ans négociée avec la Packaging Corporation of America (PCA) prévoit des augmentations salariales de 13,75 pour cent au total, l'augmentation des pensions et d'autres avantages, le maintien des régimes et des primes d'assurance santé existants, assure la sécurité des emplois et facilite le recrutement syndical dans les installations de PCA où le syndicat n'est pas représenté.

Cette convention concerne quelque 1 200 travailleurs de quatre usines de PCA à Valdosta, en Géorgie, Counce, dans le Tennessee, Filer City, dans le Michigan, et Tomahawk dans le Wisconsin. Les syndiqués USW de ces quatre usines ont, le 14 août, approuvé le contrat à une très forte majorité.

Les questions de la convention principale restées en suspens feront l'objet de discussions à la table des négociations de la section locale lors du renouvellement du contrat. Si aucun accord n'est conclu sur ces questions, les termes du contrat resteront inchangés. Cela empêche la direction d'imposer les termes du contrat à la section locale. Les nouveaux contrats négociés par la section locale couvrent également une période de cinq ans.

Les prestations de soins de santé et la participation de 20 pour cent des employés aux primes d'assurance santé ont été immobilisées immédiatement après la ratification de la convention collective pour la période du contrat négocié par la section locale. Les dispositions mises en œuvre dès la ratification de la convention comptent une clause visant à protéger le contrat et les emplois en cas de vente d'une exploitation de PCA, une limite aux réductions de personnel sauf en cas d'arrêt partiel ou complet d'une exploitation et l'interdiction de lancer des attaques négatives durant les campagnes de recrutement syndical.

Les augmentations de salaires, pensions, prestations d'invalidité de courte durée, prestations d'assurance vie / décès et mutilation accidentels, ainsi que les prestations d'assurance vie des retraités entreront en vigueur le lendemain de la date d'expiration des conventions actuelles négociées par la section locale. Le multiplicateur mensuel des pensions des travailleurs de l'usine sera majoré de 6 \$ et porté à 46,62 \$, ce qui constitue l'une des prestations forfaitaires les plus élevées dans l'industrie. Les prestations d'invalidité de courte durée augmenteront de 70 \$ pendant toute la durée des nouveaux contrats. Les prestations d'assurance vie / décès et mutilation accidentels s'élèveront à un total de 9 000 \$. Les prestations d'assurance vie des retraités passeront à 10 250 \$.

