



Pulp Truth — Número 16, Agosto 2008

Favor de copiar el anverso y el reverso de Pulp Truth y distribuirlas fuera de las horas de trabajo utilizando sus equipos de acciones contractuales, el sistema de representantes sindicales o la red de respuesta rápida. Asegúrese de dejar copias en las salas de comida, salas de descanso, etc. Queremos saber qué es lo que sucede en el lugar de trabajo. Envíe las noticias a lbaker@usw.org

Reapertura de contratos en agosto

Si la fecha de reapertura del contrato de su sindicato local no ha sido incluido en la lista, comuníquese con la editora de Pulp Truth, Lynne Baker a lbaker@usw.org para que sea incluido. El mes pasado no se incluyó en la lista a Temple-Inland Orange, TX, cuyo contrato venció el 31 de julio.

Georgia-Pacific, Monticello, MS, 1° de agosto
Georgia-Pacific, Akron, OH, 1° de agosto
Georgia-Pacific, Monticello, GA, 1° de agosto
International Paper, Geneva, NY, 1° de agosto
Corrugated Carton, Newark, NJ, 1° de agosto
Schiffenhouse Pkg. Corp. North, Suffern, NY, 1° de agosto
Pactiv Corporation, Red Bluff, CA, 1° de agosto
Schiffenhouse Pkg. Corp. South, Newark, NJ, 1° de agosto
Schweitzer-Maudit, Ancram, NY, 1° de agosto
RTS Packaging, Merced, CA, 1° de agosto
Smurfit-Stone Cont., St. Cloud, MN, 1° de agosto
Temple-Inland, Gilroy, CA, 1° de agosto
Weyerhaeuser Co., Anaheim, CA, 1° de agosto
Precision Products, College Park, MD, 6 de agosto
Sonoco, Hutchinson, KS, 6 de agosto
Shelby Co., Westlake, OH, 6 de agosto
International Paper/Shorewood Pkg., Waterbury, CT, 7 de agosto
International Paper (div), Pineville, LA, 10 de agosto
Rand Whitney, Worcester, MA, 11 de agosto
Georgia-Pacific, Memphis, TN, 15 de agosto

En el mes de julio, las condiciones inseguras en el trabajo finalmente pudieron más que los trabajadores

En el número 15 de *Pulp Truth*, informamos que Peter Conley del Sindicato Local 449 en Waterville, Maine, sufrió un accidente vascular cerebral masivo en la planta

Huhtamaki donde se encontraba trabajando. El hermano Conley, de 44 años, falleció el 23 de julio en el Centro Médico Maine y le sobreviven tres hijos de 19, 12 y 5 años de edad.

Además de los tres accidentes de julio incluidos en el número 15 de *Pulp Truth*, en ese mes ocurrieron cuatro accidentes más.

Pocos minutos después de la medianoche del 18 de julio, Shawn Sharrow, miembro del Sindicato Local 1017, resultó lesionado cuando un brazo y el hombro quedaron atrapados en una máquina bobinadora en la planta de **Dunn Paper en Port Huron, Michigan.**

El Sr. Sharrow, quien tenía 20 años en el momento de este accidente, fue transportado en una ambulancia aérea al Centro Médico de la Universidad de Michigan en Ann Arbor, en donde se reportó que permaneció en condición crítica pero estable durante cuatro días. Sufrió fracturas en el hombro y el cuello y fisuras en las costillas, además de lesiones internas y abrasiones en las córneas de ambos ojos. Existía la posibilidad de que tuviera daños neurales permanentes en el brazo y el cuello.

Kim, madre del Sr. Sharrow, expresó que los médicos del centro médico han afirmado que sobrevivió casi por milagro y lo atribuyen a su juventud y condición general. El Sr. Sharrow se encuentra actualmente en su casa en Port Huron.

Hilary Chiz, representante del Equipo de Respuestas a Emergencias (ERT) de los USW brindó apoyo a la familia y a las personas que ayudaron a rescatar al Sr. Sharrow. Dave Ortlieb, Director Auxiliar del Departamento de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) de los USW, realizó la investigación del incidente y asesoró a la empresa respecto a los cambios que pueden realizarse para evitar que se repita este tipo de incidente.

En la planta de **NewPage en Wisconsin Rapids, Wisconsin**, Kurt Resheske, de 33 años y miembro del Sindicato Local 2-94, sufrió quemaduras graves el 29 de julio cuando trabajaba cerca de la puerta de inspección de una lavadora. Sufrió quemaduras de segundo y tercer grado en el 60 por ciento de su cuerpo. La representante de ERT, Duronda Pope, ayudó a la familia y Steve Sallman, representante de HSE respondió a este incidente.

El 29 de julio de 2008, una explosión en un tanque de almacenamiento de fibra reciclada de alta densidad hirió mortalmente a tres empleados en la **planta de papel de Packaging Corporation of America en Tomahawk, Wisconsin.** El tanque que explotó se utilizaba para guardar fibra reciclada y en el momento de la explosión los tres empleados participaban en actividades de mantenimiento que incluían soldar en la parte superior del esparcidor de alta densidad del tanque. Un cuarto empleado, que se encontraba de pie en la pasarela de servicio del tanque también resultó herido, pero recibió tratamiento y fue dado de alta, y actualmente se recupera de sus lesiones.

Dos de los empleados que resultaron heridos mortalmente durante la explosión, Steven C. Voermans, de 52 años, y Randy J. Hoegger, de 55 años, eran miembros del sindicato local de la Asociación Internacional de Maquinistas y Trabajadores Aeroespaciales de la Logia Local 1713. El tercer empleado herido mortalmente fue Don Snyder, de 46 años, un empleado asalariado. El cuarto empleado lesionado fue un estudiante universitario y miembro de la Asociación Internacional de Maquinistas y Trabajadores Aeroespaciales de la Logia Local 1713. La representante de ERT, Duronda Pope, y Steve Sallman, representante de HSE respondieron a este incidente.

Según se informó, después de una discusión con un supervisor el 28 de julio, Edmund Giasson, del Sindicato Local 900 de la planta de **NewPage en Rumford, Maine**, falleció debido a un ataque cardíaco. El Sr. Giasson, de 53 años, trabajó en esta planta casi 30 años y era conocido por ser “excesivamente dedicado a su trabajo”, de acuerdo a lo informado por Gary Hemingway, presidente del sindicato local. El Sr. Giasson tenía un historial de sufrir problemas cardíacos.

Estos incidentes apoyan más la necesidad de que los sindicatos locales de las plantas de papel (y posteriormente los de las plantas convertidoras) completen la encuesta denominada Proyecto de Investigación y Acción en la Industria del Papel (Paper RAP, en inglés) que recibieron a mediados del mes de agosto. Lea el artículo a continuación.

Los líderes de las plantas de papel deben completar la Encuesta de Salud y Seguridad Paper RAP

“Ha terminado el período de las investigaciones después de los hechos. Debemos tomar medidas proactivas para garantizar que los trabajadores de la industria del papel no pierdan la vida ni se lesionen en el trabajo”, afirmó Jon Geenen, Vicepresidente Internacional.

Pocos días antes o después del 19 de agosto, el presidente del sindicato local de cada planta debe haber recibido la encuesta de salud y seguridad Paper Rap a la cual se refiere el Vicepresidente Geenen.

El éxito de esta encuesta depende de que tengamos un **índice muy alto de respuestas**. Por lo tanto:

- Si usted es un líder de la planta de papel, haga que completar la encuesta sea una prioridad.
- Si usted trabaja en una planta de papel, ofrezca su ayuda a los líderes del local sindical para completar esta importante tarea.
- Si usted trabaja en una planta convertidora que forma parte de un consejo que también tiene plantas de papel, aliente a los líderes de la planta a completar la encuesta. (Para su información: Posteriormente nos enfocaremos en las plantas convertidoras.)

Unos cuantos datos sobre la encuesta:

- Complete una sola encuesta por planta
- Obtenga la opinión de los miembros clave del sindicato local como sea necesario
- **Cumpla con la fecha límite de entrega de la encuesta que es el 12 de septiembre de 2008**
- Si necesita otra copia de la encuesta, comuníquese con Joyce Russotto (llamando al 920-722-1085; jrussotto@usw.org) o con su representante internacional.

Utilizaremos los resultados de la encuesta en conjunto para promover cambios en las políticas a nivel local, industrial y nacional para proteger a nuestros hermanos y hermanas.

Un modelo de negociación coordinada: Convenio de U.S. Steel

El nuevo convenio tentativo a cuatro años de U.S. Steel muestra lo que se puede lograr cuando se realiza una negociación colectiva y coordinamos nuestra fortaleza.

Los trabajadores obtuvieron incrementos salariales muy importantes, bonificaciones sustanciales y aumentos de pensiones. Se mejoraron los programas de beneficios para los empleados activos y jubilados, y también se redujeron las primas del seguro médico para los jubilados.

Se mejoró la protección de los puestos de trabajo al introducir un requisito en el convenio tentativo de que U.S. Steel haga inversiones de capital en sus plantas para que puedan competir dentro de la economía mundial. El contrato también se enfoca en el futuro al crear un “Grupo de Tareas de Eficiencia Energética y Emisiones de Carbono” para abordar la amenaza del calentamiento global y su impacto en la industria del acero.

Otra provisión relativa a la protección de los puestos de trabajo incluida en el convenio, consiste en que las contrataciones externas volverán a formar parte de la jurisdicción de los miembros de los USW.

Este convenio tentativo cubre a cerca de 16,000 trabajadores que laboran en 14 localidades de U.S. Steel.

Convenio global de las plantas de PCA asegura el futuro de los trabajadores

Un nuevo convenio global de cinco años que se ha negociado con Packaging Corporation of America (PCA) contiene incrementos salariales por un total de 13.75 por ciento, aumento de pensiones y otros beneficios, conserva las primas y planes de seguro médico existentes, ofrece protección de los puestos de trabajo y facilita la organización de las plantas de PCA no sindicalizadas.

El convenio cubre a cerca de 1,200 trabajadores en cuatro plantas de PCA en Valdosta, Georgia, Counce, Tennessee, Filer City, Michigan y Tomahawk, Wisconsin. Los miembros de los USW en estas cuatro plantas aprobaron unánimemente el contrato en la votación realizada el 14 de agosto.

Los temas que no fueron cubiertos por el convenio maestro se abordarán en las mesas de negociación del sindicato local durante la renovación del contrato. Si no se logra un convenio respecto a estos temas, el contrato de renovación permanecerá sin cambios. De esta manera se previene que la directiva imponga términos contractuales al sindicato local. Los contratos de renovación del sindicato local también tienen una vigencia de cinco años.

Los beneficios de atención médica y la contribución del 20% por parte de los empleados para las primas del seguro médico fueron asegurados de inmediato después de la ratificación del convenio global para el período de vigencia del contrato del sindicato local. Después de la ratificación también se promulgó un contrato y una cláusula de protección de los puestos de trabajo en caso que se venda una planta de PCA; una restricción a las reducciones de la fuerza laboral a menos que la planta cierre parcialmente o completamente; y una prohibición de lanzar ataques negativos durante las campañas de organización.

Los incrementos salariales, de pensiones, de beneficios de discapacidad a corto plazo, de los seguros de vida/muerte accidental y desmembramiento, y los beneficios de seguro de vida para los jubilados entrarán en vigor el día posterior al vencimiento de los convenios actuales del sindicato local. El multiplicador mensual de años de servicio para las pensiones de los trabajadores de las plantas será incrementado de \$6 hasta \$46.62, siendo uno de los beneficios de pensión estándar más altos de la industria. Los beneficios

de discapacidad a corto plazo serán incrementados \$70 durante la vigencia de los contratos de renovación. Los beneficios de seguro de vida/muerte accidental y desmembramiento serán incrementados por un total de \$9,000. Los beneficios de seguro de vida de los jubilados quedarán asegurados en un monto de \$10,250.