



Numéro 28, 21 mai 2010

Veillez copier Pulp Truth recto et verso et faites appel aux équipes de suivi, aux délégués syndicaux ou au réseau d'intervention rapide pour le distribuer en dehors des heures de travail. Veillez à en laisser des copies dans les réfectoires, les salles de repos, etc.

Nous voulons savoir ce qui se passe sur votre lieu de travail. Envoyez vos nouvelles à lbaker@usw.org.

Visitez le nouveau site Internet du secteur du papier

Nous avons lancé un nouveau site Internet pour le secteur du papier à l'intérieur du site Internet de l'USW. Rendez-vous sur www.usw.org/paperworkers pour accéder à des nouvelles et des renseignements touchant aux secteurs de la pâte à papier, du papier, de la foresterie et relatifs aux négociations, aux demandes de solidarité internationale ainsi qu'à d'autres sujets. Outre le numéro actuel de *Pulp Truth*, vous y trouverez les numéros précédents ainsi que d'autres bulletins ayant trait au secteur du papier. Vous découvrirez également une vidéo sur la clinique de soins de santé de l'USW implantée sur le site de l'usine MeadWestvaco à Evadale au Texas.

Si vous voulez que nous publiions vos nouvelles et photos sur le site, veuillez adresser un courriel à Lynne Baker, rédactrice de Pulp Truth, à lbaker@usw.org.

Les membres de l'USW approuvent l'intégration de leurs contrats à l'accord-cadre sur le site de conversion d'IP

Les membres de l'USW issus de 20 anciens sites de conversion de Weyerhaeuser ont approuvé à la fin avril que leurs contrats soient intégrés dans l'accord-cadre d'International Paper (IP).

Les salaires et avantages sociaux actuels des anciens contrats de Weyerhaeuser sont demeurés identiques. Avant que la vente des usines à IP ne soit conclue, l'USW a négocié une clause sur les droits et obligations du successeur (c'est-à-dire une protection des emplois) auprès de Weyerhaeuser protégeant les contrats des syndicats locaux en cas de vente.

Les syndicats locaux continueront à négocier les questions locales à la date d'expiration de leur contrat. La direction locale ne pourra pas prendre un contrat en otage par rapport à des questions locales puisque le syndicat et la société doivent approuver tout changement apporté au contrat du syndicat local.

Chacun des contrats locaux du syndicat sera automatiquement renouvelé pour quatre ans au moment de sa date d'expiration. Ce contrat sera ensuite dénommé accord de renouvellement. L'accord-cadre sur le site de conversion d'IP est en vigueur jusqu'au 24 avril 2012.

Cet accord a non seulement permis d'adapter les anciens contrats locaux de Weyerhaeuser au système d'IP sur des questions comme le versement de primes et la flexibilité opérationnelle, mais également d'obtenir de nouveaux avantages sociaux importants.

Voici quelques-uns des principaux points de l'accord-cadre intégré sur le site de conversion :

- Une augmentation générale de 2 % des salaires pour chacune des quatre années de l'accord de renouvellement. Les augmentations de salaire négociées figurant dans les contrats actuels des syndicats locaux seront versées.
- Une prime d'intégration sous la forme d'un versement forfaitaire de 2 500 \$ sera accordée à tous les employés actifs au moment de la ratification de l'accord.
- Des prestations de retraite de 34 \$ par mois, par année de service seront versées. Pour les sites qui ont négocié des taux de prestation supérieurs à ce montant, les employés actuels bénéficieront de leur droit acquis en conservant le taux négocié le plus élevé par mois, pour toutes leurs années de service enregistrées.
- Un plan d'épargne santé pour retraités sera mis en place pour tous les sites avec une contribution selon un ratio 2 pour 1 par la société pour chaque dollar versé par l'employé.
- L'ancien régime de soins de santé de Weyerhaeuser demeurera en vigueur jusqu'au 31 décembre 2012. Les employés paient 20 \$ du montant de la prime.
- Le régime de soins dentaires sera remplacé par le régime de soins dentaires standard d'IP à partir du 1^{er} janvier 2011. Les travailleurs paient 25 % du montant de la prime.
- Les anciens employés des usines de conversion de Weyerhaeuser qui travaillent à l'heure actuelle conservent leurs droits acquis en matière de prestations d'assurance vie, d'assurance vie des retraités, d'assurance maladie et accident ainsi que de plan d'épargne.

Méfiez-vous de la tendance à limiter les congés durant les négociations

Une tendance regrettable commence à se dessiner au sein de l'industrie américaine du papier en ce qui concerne l'attribution des congés.

Certains sites ont accepté un système de congés aux deux tiers qui consiste à limiter les congés des nouveaux employés et des employés à quatre semaines. Les employés actuels devront ainsi revendre à la compagnie toute période supérieure à quatre semaines. Si cette tendance se confirme, les États-Unis se positionneront dans les derniers rangs des nations industrialisées en matière de congés et verront le nombre moyen d'heures travaillées s'accroître.

Cela pose problème à différents niveaux. Cette tendance diminue la capacité de retenir et d'attirer des travailleurs et place les travailleurs américains du secteur du papier encore plus loin derrière à l'échelle mondiale en termes de congés parmi les familles qui travaillent.

« Nous répétons depuis plusieurs années qu'accepter une rémunération au lieu de prendre des congés est une pratique dangereuse, car ce genre de propositions pourrait être mis sur la table lors de nos négociations, » affirme Jon Geenen, vice-président de l'USW. « De plus, comme nous le savons tous, des avantages sociaux à plusieurs niveaux peuvent entraîner une division. »

« Ces concessions ne font pas économiser d'argent à la société pendant pratiquement une génération et affaiblissent en revanche dans le même temps nos normes en matière de négociation et constituent un frein à l'avenir de nos enfants », affirme Geenen.

« Les sociétés doivent fournir des données objectives qui justifient le besoin de faire de telles concessions. Heureusement, cette situation ne s'est produite seulement qu'à quelques endroits on peut y mettre un terme », a-t-il ajouté.

Reprise de négociations contractuelles au mois d'avril et de mai

Si la date de réouverture pour votre section locale ne figure pas sur cette liste, veuillez adresser un courriel à Lynne Baker, rédactrice de *Pulp Truth*, à lbaker@usw.org. Elle ajoutera votre contrat à la liste. (La date de réouverture ne correspond pas à la date d'expiration.)

Burrows Paper Co., Little Falls, NY, 1^{er} avril 2010
Mohawk Fine Papers, Hamilton, OH, 1^{er} avril 2010
International Paper, Butler, IN, 1^{er} avril 2010
Neeah Paper, Appleton, WI, 1^{er} avril 2010
Hoffmaster Group, Inc., Oshkosh, WI, 1^{er} avril 2010
Gusmer Inc., Waupaca, WI, 1^{er} avril 2010
Inland Empire Paper, Spokane, WA, 1^{er} avril 2010
Georgia-Pacific, Jarrett, VA, 2 avril 2010
Seaman Paper, Baldwinville, MA, 2 avril 2010
Temple-Inland, Tampa, FL, 2 avril 2010
Caraustar Industries, Tacoma, WA, 2 avril 2010
Integrated Pkg. Corp., Detroit, MI, 9 avril 2010
International Paper, Atlanta, GA, 10 avril 2010
P.C.A., Jacksonville, FL, 11 avril 2010
Green Bay Packaging, Tulsa, OK, 13 avril 2010
P.C.A., Tomahawk, WI, 16 avril 2010
Georgia-Pacific, Fort Dodge, IA, 20 avril 2010
Smurfit-Stone Cont., Aston, PA, 20 avril 2010
Smurfit-Stone Cont., Winston-Salem, NC, 20 avril 2010
Smurfit-Stone Cont., Ft. Worth, TX, 20 avril 2010
Paperworks (Sun Capital), Wabash, IN, 20 avril 2010
Smurfit-Stone Cont., Muskogee, OK, 20 avril 2010
Smurfit-Stone Cont., Knoxville, TN, 20 avril 2010

Paperworks (Sun Capital), Philadelphie, PA, 20 avril 2010
Durafiber, LLC, Menasha, WI, 22 avril 2010
Orchid Paper Products Co., Pryor, OK, 24 avril 2010
International Paper, Three Rivers, MI, 25 avril 2010
M&F Stringing, Brooklyn, NY, 28 avril 2010
Sonoco Products, Holyoke, MA, 29 avril 2010
Smurfit-Stone Cont., Jacksonville, FL, 29 avril 2010
MeadWestvaco, Wickliffe, KY, 1^{er} mai 2010
Acco International, Inc., Ogdensburg, NY, 1^{er} mai 2010
Caraustar Industries, Versailles, CT, 1^{er} mai 2010
NewPage Corporation, Rumford, ME, 1^{er} mai 2010
Tin-Bar Corporation, Vernon, NY, 1^{er} mai 2010
Climax Mfg. Company, Castorland, NY, 1^{er} mai 2010
International Paper, Bellmawr, NJ, 1^{er} mai 2010
P.C.A., Garland, TX, 1^{er} mai 2010
Smurfit-Stone Cont., Hodge, LA, 1^{er} mai 2010
Georgia-Pacific, Crossett, AR, 1^{er} mai 2010
NewPage Corporation, Wickliffe, KY, 1^{er} mai 2010
Cascades Tissue, Eau Claire, WI, 1^{er} mai 2010
Sonoco Products, Menasha, WI, 1^{er} mai 2010
SCA Tissue, S. Glens Falls, NY, 2 mai 2010
Temple-Inland/Premier Boxboard, Newport, IN, 15 mai 2010

Les actions en justice de l'USW relatives au commerce entraînent l'application de droits de douane préliminaires contre les producteurs de papier couché chinois et indonésiens

Les actions en justice déloyales relatives au commerce qu'Appleton Coated LLC, NewPage Corporation et Sappi Fine Paper North America de l'USW ont déposées en septembre dernier auprès du département du Commerce des États-Unis (DOC) et de l'International Trade Commission des États-Unis progressent.

D'après ces actions, certains papiers couchés provenant de Chine et d'Indonésie ont fait l'objet de dumping et de subventions, portant ainsi préjudice à l'industrie nationale et à ses employés. Les produits d'importation commercialisés de façon déloyale en provenance de ces deux pays ont largement contribué à la sous-utilisation de la capacité des papeteries, à la fermeture de celles-ci et à des pertes d'emploi.

Ces trois entreprises emploient près de 6 000 travailleurs chargés de la production représentés par l'USW dans 20 papeteries implantées dans sept États.

Les produits de papier mentionnés dans les requêtes comprennent le papier couché sous forme de feuilles utilisées pour l'écriture, l'impression et d'autres applications graphiques de haute qualité, d'une blancheur GE égale ou supérieure à 80 et pesant jusqu'à 340 grammes par mètre carré.

Le 29 avril, le département du Commerce des États-Unis a annoncé des marges de dumping préliminaire contre les producteurs de papier couché chinois et indonésien. Une marge de dumping est la différence entre un prix juste et le prix de l'exportation. Elle est utilisée pour fixer les droits antidumping. On parle de dumping lorsqu'un producteur

étranger vend un produit sur le marché américain à un prix inférieur à celui auquel il le vend dans son propre pays ou lorsque les prix américains sont en deçà des coûts de production du produit.

Le 1^{er} mars, le département du Commerce des États-Unis a déterminé que les producteurs de papier couché chinois et indonésiens bénéficiaient de plusieurs subventions. Il enquête aussi sur l'allégation selon laquelle la sous-évaluation de la monnaie chinoise tient lieu de subvention. L'International Trade Commission des États-Unis a déjà rendu une décision préliminaire indiquant que les importations de papier en provenance de Chine et d'Indonésie avaient porté préjudice à l'industrie américaine du papier.

Suite à la décision rendue par le département du Commerce, les importateurs de certains papiers couchés de Chine et d'Indonésie doivent verser une caution ou un montant en espèces égal aux marges annoncées.

Le département du Commerce doit rendre ses décisions finales sur les affaires de dumping en septembre 2010. Si le département du Commerce et l'International Trade Commission des États-Unis jugent que les importations de certains papiers couchés en provenance de Chine ou d'Indonésie portent préjudice ou risquent de porter préjudice dans une large mesure à l'industrie nationale, le département du Commerce promulguera l'application de droits antidumping.

Si les deux organismes concluent que les producteurs chinois et indonésiens de certains papiers couchés bénéficient de subventions, des droits de douane seront appliqués à ces produits.

Il devrait falloir un an pour résoudre ces deux affaires. Le verdict est attendu cet automne.

Une étude démontre l'impact du bûcheronnage illégal sur les emplois et l'environnement aux États-Unis

L'USW, la BlueGreen Alliance, le Natural Resources Defense Council, le Rainforest Action Network et le Sierra Club ont publié un rapport le 3 mai intitulé *Le bûcheronnage illégal en Indonésie : coûts environnementaux, économiques et sociaux*.

Le rapport illustre les liens entre la dévastation environnementale à l'étranger, le réchauffement climatique et les pertes au niveau de l'industrie et des emplois dans notre pays.

Selon le Programme des Nations Unies pour l'environnement, 73 à 88 % du bois provenant d'Indonésie est issu du bûcheronnage illégal. Les experts climatiques estiment quant à eux que la déforestation représente un cinquième des émissions de gaz à effet de serre au niveau mondial, faisant d'elle l'un des plus importants facteurs de changement climatique.

Le bûcheronnage illégal est considéré comme un avantage financier pour les producteurs de papier indonésiens car le bois récolté de façon illégale leur revient moins cher que les prix du marché du bois d'œuvre. Les fabricants américains se battent pour concurrencer le bois et les produits de bois importés et récoltés illégalement. Selon le Bureau of Labor Statistics des États-Unis, les industries du secteur du bûcheronnage, du bois, du papier et de l'ébénisterie ont perdu 242 000 emplois depuis 2006.

Le rapport émet également des recommandations afin de résoudre ce problème. Pour lire ce rapport, consultez le communiqué de presse sur le site de l'USW sur www.usw.org/paperworkers

Comment recevoir Pulp Truth

Pour recevoir votre numéro de Pulp Truth, veuillez adresser un courriel à Mona Weatherington à mweatherington@usw.org et lui donner votre adresse courriel personnelle.